
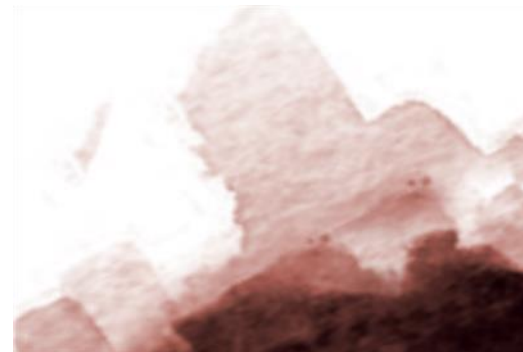


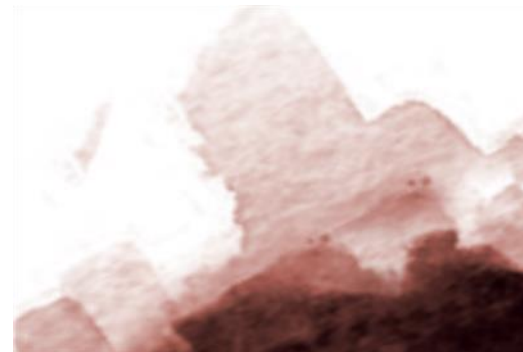
Kann Ihr Management-Team mit  
einer sich ständig verändernden  
Realität umgehen?



Management hat seinen Tag gehabt.  
Organisationen brauchen jetzt CEOs und  
Führungskräfte

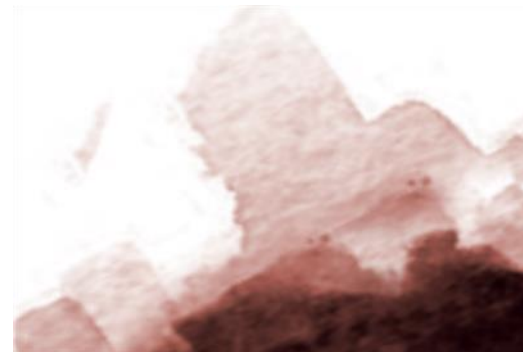


- Ein großes Gefühl ist fraglos richtig. Der aktuelle Stand der Dinge ist unbefriedigend
- Das derzeitige Management, das durch veraltete Promotion und Kompetenzanforderungen angetrieben wird, ist ineffektiv



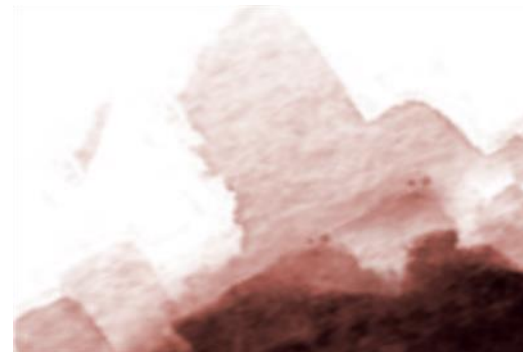
# Das Problem ist ein zweifacher Kinnhaken:

- Mittlere Manager wissen nicht wirklich, was ihre Kompetenzanforderungen sind.
- Die Organisationen selbst wissen nicht, was der Zweck ihres mittleren Managements eigentlich ist

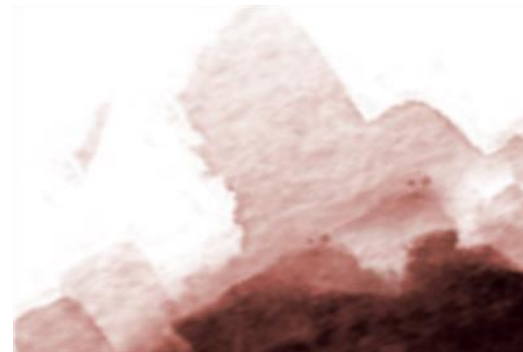


# Kompetenzanforderungen zuerst

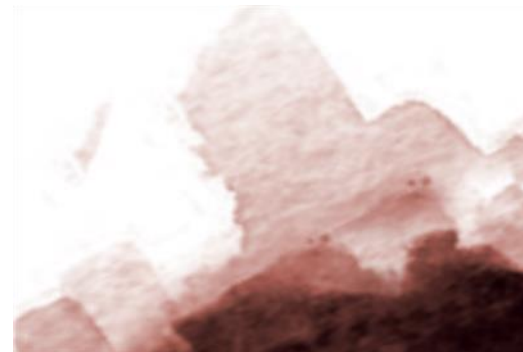
- Ein Manager auf jeder Ebene muss
  - ein Leader
  - ein Facilitator
  - ein Strategist
- sein



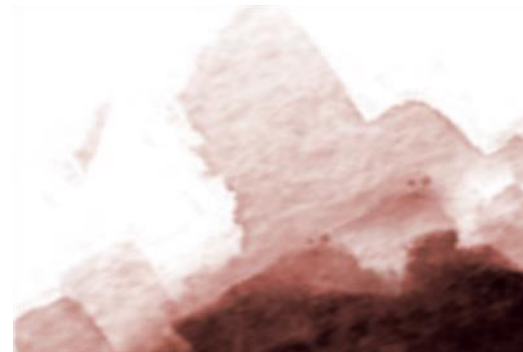
Das waren die Kompetenzanforderungen ✓



Nun zum Zweck des mittleren Managements

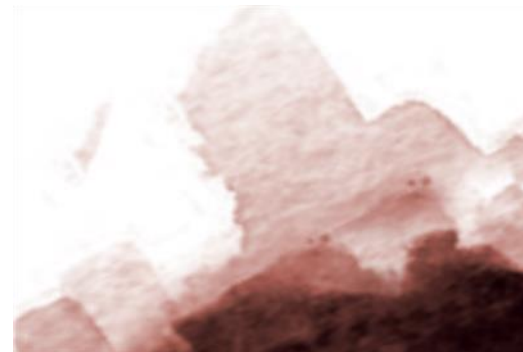


- Ein Manager hat ein klares Ziel, die Komplexität wieder in die Organisation einzuführen
  - Während der Sachverständige oder Nichtmanager des funktionalen Fachs die Aufgabe hat, die Komplexität zu reduzieren.

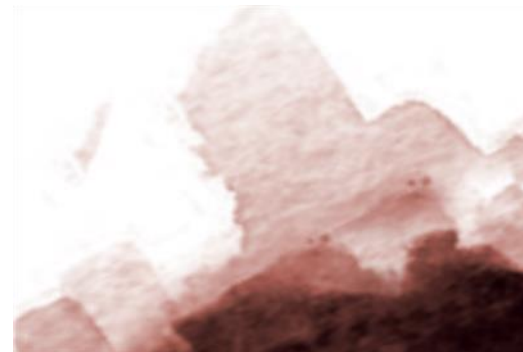




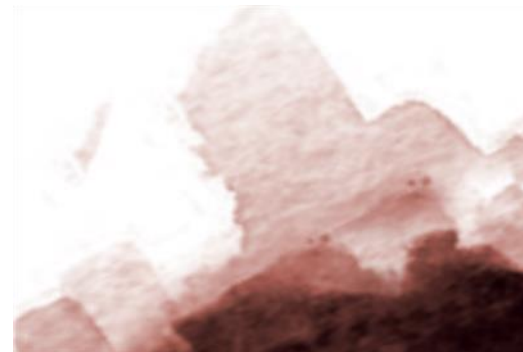
- Ein Manager ist der Verwalter des organisationalen Lernens  
(= Kompetenzen aufbauen)



- Ein Manager ist der Verwalter von Purpose-maps
  - Umsetzung konzeptbezogener Aspekte der Stakeholder Value-map in Kompetenzanforderungen

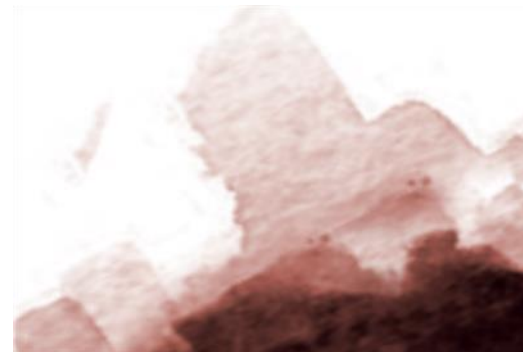


- Ein Manager ist dafür verantwortlich, die Systemintegrität auf seiner Ebene aufrechtzuerhalten
  - sicherzustellen, dass Entscheidungen in seinem Zuständigkeitsbereich die Funktionsfähigkeit oder Leistungsfähigkeit anderer Bereiche nicht in Frage stellt und die Auswirkungen der Entscheidungen in seinem Zuständigkeitsbereich auf den Rest des Systems (= Organisation) zu beurteilen



## Ein kompetentes mittleres Management ist absolut entscheidend

- ein Unternehmen zu einer nachhaltigen Hochleistungsumgebung führen
- das ‚Tier‘ effektiv und effizient zu managen.



Nun, ein ‚High Five‘ für ein kompetentes  
mittleres Management mit klarer Zielsetzung  
ist angebracht

